



# PROGRAMMA TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2017-2019

**Oggetto e finalità**

Ai sensi della Legge 190/2012 del 06 novembre 2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” pubblicata sulla Gazzetta ufficiale n. 265 del 13 novembre 2012, la Società “AGENZIA LOCALE DI SVILUPPO DEI COMUNI DELL’AREA NOLANA S.C.p.A”, d’ora in poi Agenzia Area Nolana, adotta un Piano triennale di prevenzione della corruzione con lo scopo di fornire una valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio suddetto e di definire gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio.

Con lo stesso Piano si definiscono procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti e i collaboratori chiamati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione.

**Responsabile della prevenzione della corruzione**

L’ODV è nominato responsabile della prevenzione alla corruzione. L’ODV predispone ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano Triennale di prevenzione della corruzione che sottopone all’approvazione dell’Amministratore Unico della Società per l’approvazione.

**Attività con rischio di corruzione**

Al fine di attuare un processo di risk management mediante l’analisi e la gestione del rischio, è necessario stimare e misurare i rischi che possono influenzare le attività e gli obiettivi dell’Agenzia Area Nolana.

Le attività della Società che possono presentare un rischio di corruzione sono indicati nel Registro dei Rischi, così come di seguito:

ATTIVITÀ	TIPO DI RISCHIO	DESCRIZIONE DEL RISCHIO	IMPATTO	PROBABILITÀ	TIPO DI RISPOSTA
Ufficio Unico a supporto della CUC Area Nolana	Interno	Induzione ad alterare la procedura per favorire fornitori specifici	Alto	Basso	Procedure
Gestione acquisti	Interno	Induzione ad alterare la procedura per favorire fornitori specifici	Alto	Basso	Procedure
Acquisti effettuati con cassa economale	Interno	Induzione a favorire fornitori specifici	Basso	Bassa	Procedure
Gestione del magazzino	Interno	Induzione a occultare o sottrarre beni	Basso	Basso	Procedure
Gestione incarichi e consulenze	Interno	Interno Induzione ad indicare esigenze alterate per favorire i singoli	Alto	Basso	Procedure
Protocollo e gestione documentazione	Interno	Induzione ad occultare o falsificare la documentazione	Basso	Basso	Procedura
Gestione Albo Fornitori	Interno	Induzione all'inclusione indebita di soggetti, all'adozione di atti non conformi o all'omissione di atti	Alto	Basso	Controlli

Gestione della manutenzione dei beni mobili e delle apparecchiature in dotazione alla Società (compresa l'esecuzione dei contratti)	Interno	Induzione a favorire i contraenti in fase di esecuzione e affidamento	Basso	Basso	Procedure
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	-----------------------------------------------------------------------	-------	-------	-----------

### Formazione, controllo e prevenzione del rischio

I dipendenti/collaboratori che direttamente o indirettamente svolgono un'attività, all'interno dell'Agenzia Area Nolana, a rischio di corruzione, dovranno partecipare ad un programma formativo, a cura dell'ODV.

Il Responsabile individua i dipendenti/collaboratori che hanno l'obbligo di partecipare ai programmi di formazione. Il programma di formazione approfondisce le norme penali in materia di reati contro la Pubblica Amministrazione ed in particolare i contenuti della Legge 190/2012 nonché favorisce l'interscambiabilità tra le diverse risorse umane operanti nella Società.

La formazione deve essere svolta in due fasi. La prima è quella di base, da effettuare il primo anno; la seconda comprende i successivi aggiornamenti, da attuare nei due anni successivi.

Al fine di prevenire e controllare il rischio derivante da possibili atti di corruzione il Responsabile in qualsiasi momento può richiedere ai dipendenti/collaboratori che hanno istruito e/o adottato il provvedimento finale, di dare adeguata motivazione circa le circostanze di fatto e le ragioni giuridiche che sottendono l'adozione del provvedimento.

Il Responsabile può in ogni momento verificare e chiedere delucidazioni per iscritto e verbalmente ai dipendenti/collaboratori su comportamenti che possono integrare anche solo potenzialmente corruzione e illegalità.

### Obblighi informativi

I dipendenti che istruiscono un atto o che adottano un provvedimento finale che rientri tra le attività a rischio corruzione, devono darne informazione al Responsabile della prevenzione alla corruzione secondo le modalità e la cadenza che sarà concordata con ciascun dipendente.

L'informativa ha la finalità di :

- verificare la legittimità degli atti;
- monitorare il rispetto dei termini previsti dalla legge o dai regolamenti per la conclusione dei procedimenti;
- monitorare i rapporti tra la Società e i soggetti che con essa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere.

### Obblighi di trasparenza

Tutti i provvedimenti adottati che rientrano nella fattispecie delle attività a rischio corruzione del presente Programma devono essere pubblicati entro 15 giorni, a cura del Responsabile del servizio, sul sito internet dell'Agenzia Area Nolana. Il Responsabile della prevenzione della corruzione vigila che la pubblicazione venga effettuata regolarmente.

### Rotazione degli incarichi

Il Responsabile della prevenzione della corruzione effettua, ove possibile, la rotazione dei dipendenti che sono coinvolti nei provvedimenti delle Attività rischio corruzione.

### Monitoraggio

L'implementazione del Piano anticorruzione deve essere accompagnata da una costante verifica della pertinenza e dell'efficacia dell'azione.

L'attività di monitoraggio consente di individuare eventuali nuovi rischi insorti e di analizzare l'evolversi di quelli già identificati facendo sì che il Piano rappresenti un insieme di strumenti finalizzati alla prevenzione che si vanno via via evolvendo alla luce dei feedback che emergono in fase attuativa.